



TROILUS



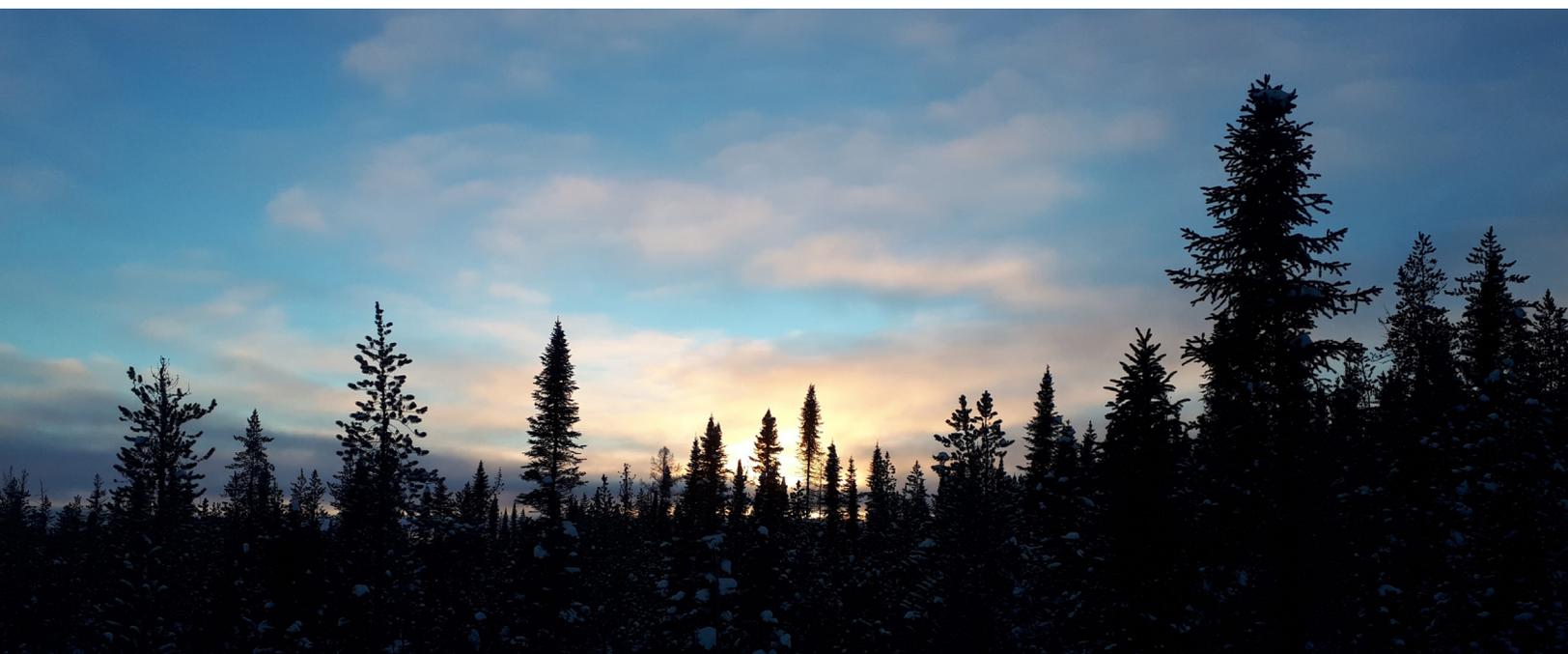
Durabilité chez Troilus Gold Corp.

Octobre 2021

Mise en garde et avis de non-responsabilité

Les déclarations et certains renseignements contenus dans cette présentation et dans tout document incorporé par référence peuvent constituer des « énoncés prévisionnels » au sens de la législation canadienne sur les valeurs mobilières applicable, ce qui peut inclure, sans s'y limiter, des renseignements concernant les initiatives de durabilité prévues par la société, leur incidence sur la société et la probabilité qu'elles soient réalisées dans les délais prévus ou qu'elles le soient tout court, ainsi que la réglementation gouvernementale sur les activités minières et les risques environnementaux. Souvent, mais pas toujours, les renseignements/énoncés prévisionnels peuvent être identifiés par l'utilisation de mots tels que « planifier », « s'attend à », « est attendu », « budgéter », « prévu », « estimations », « prévoit », « a l'intention de », « anticipe » ou « croit » ou des variations (y compris des variations négatives) de ces mots et phrases, ou des énoncés selon lesquels certaines actions, certains événements ou résultats « peuvent », « pourraient », « devraient » ou « seront » pris, se produiront ou seront atteints. Les renseignements et énoncés prévisionnels sont fondés sur les attentes et les hypothèses raisonnables de la direction au moment où ces énoncés sont faits. Les renseignements prévisionnels incluent des risques connus et inconnus, des incertitudes et d'autres facteurs qui peuvent faire en sorte que les résultats, les performances ou les réalisations réels de la société et (ou) de ses filiales soient sensiblement différents des résultats, performances ou réalisations futurs exprimés ou sous-entendus par les énoncés prévisionnels. Ces facteurs comprennent : les incertitudes liées aux estimations des ressources minérales, la nature de l'exploration et de l'exploitation minières, les variations de la teneur en minerai et des taux de récupération, les coûts d'exploitation, les fluctuations des prix de vente des produits, la volatilité des cours de l'or et du cuivre, les risques liés à l'exploration et au développement, les problèmes de liquidités et les financements futurs, les risques associés aux

opérations dans des juridictions étrangères, la révocation ou le changement potentiel des exigences en matière de permis et des approbations de projets, la concurrence, aucune garantie des titres d'exploration et d'exploitation, les responsabilités environnementales et les exigences réglementaires, la dépendance à l'égard des personnes clés, les conflits d'intérêts, les assurances, la variation de la valeur marchande des actions de Troilus Gold Corp, l'augmentation des coûts de production, le matériel des équipements et les travailleurs techniques qualifiés, la volatilité des conditions financières mondiales actuelles et les fluctuations des devises, et d'autres risques liés à l'industrie minière. Bien que Troilus Gold Corp ait tenté d'établir les facteurs importants qui pourraient faire en sorte que les actions, événements ou résultats réels diffèrent sensiblement de ceux décrits dans les énoncés prévisionnels, il peut y avoir d'autres facteurs qui font que les actions, événements ou résultats diffèrent de ceux anticipés, estimés ou prévus. Les renseignements prévisionnels contenus dans le présent document ou incorporés par référence sont faits à la date de la présentation ou à la date des documents incorporés par référence, selon le cas, et Troilus Gold Corp ne s'engage pas à mettre à jour ces renseignements prévisionnels, sauf conformément aux lois sur les valeurs mobilières applicables. Il ne peut y avoir aucune garantie que les renseignements prévisionnels se révèlent exacts, car les résultats réels et les événements futurs pourraient différer sensiblement de ceux prévus dans ces renseignements. Par conséquent, les lecteurs ne doivent pas se fier indûment aux renseignements prévisionnels. Les renseignements prévisionnels contenus ou incorporés par référence dans ce document sont présentés dans le but d'aider les actionnaires à comprendre la situation financière, les priorités stratégiques et les objectifs de la société pour les périodes mentionnées et ces renseignements peuvent ne pas être appropriés à d'autres fins.





Rapport de Troilus Gold Corp. sur la durabilité

Un message du chef de la direction	1
Certification ECOLOGO	2
Un engagement envers la durabilité et la responsabilité	3
Notre personnel	4
Notre environnement	5
La santé et la sécurité	8
Notre communauté	9

Prix d'excellence en matière de développement durable



Récipiendaire 2020 du PRIX D'EXCELLENCE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'AEMQ

Troilus a été honorée d'avoir été sélectionnée comme lauréate du prix « EXCELLENCE EN DÉVELOPPEMENT DURABLE » présenté annuellement par l'Association de l'exploration minière du Québec (AEMQ).

Les lauréats sont choisis par un comité relevant du conseil d'administration de l'AEMQ, qui effectue sa sélection sur la base d'une évaluation des travaux, projets et recherches réalisés au cours de l'année par plus de 140 membres corporatifs de l'AEMQ.

Un message du chef de la direction



Chez Troilus Gold Corp, nous nous sommes toujours engagés à respecter les normes les plus strictes en ce qui concerne les personnes qui travaillent pour nous, la collectivité dans laquelle nous exerçons nos activités et l'environnement naturel que nous sommes chargés de protéger. Au cours de la dernière année, notre cadre en matière de responsabilité des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) a été une priorité absolue, car nous cherchons à formaliser et à ancrer un état d'esprit axé sur la durabilité au sein de l'entreprise. Bien que nous soyons encore en phase d'exploration et de développement, nous nous attendons à ce que la mine soit de nouveau en production et nous savons qu'il est temps de prendre des décisions audacieuses et avant-gardistes qui auront des répercussions importantes sur l'exploitation durable future de la mine Troilus.

Chez Troilus, nous croyons que notre travail ne consiste pas uniquement à fournir des rendements aux actionnaires, mais à construire une société qui aura un impact positif durable pour tous les intervenants. Le respect, l'engagement, la consultation et la transparence permettront de créer un succès durable au-delà du cycle de vie de la mine de Troilus.

Troilus bénéficie de l'héritage de l'opération minière précédente qu'Inmet a dirigée de 1996 à 2010. Au cours de ces années, Troilus est devenue un joueur important de la région de la Baie James Eeyou Istchee et a été notamment la première société à conclure un accord sur les impacts et les avantages avec la Nation des Cris, fournissant des emplois et contribuant de manière significative à l'économie régionale.

Notre objectif est de continuer à maintenir et à développer cet héritage en nous concentrant sur les quatre piliers de notre politique de développement durable : notre personnel, notre environnement, la santé et la sécurité et nos collectivités locales.

Dans notre premier rapport sur le développement durable, nous sommes fiers de partager avec vous certaines de nos réalisations et activités de l'année dernière. Nous continuerons à nous efforcer d'être à l'avant-garde de la mise en œuvre de l'ESG, en nous concentrant sur les mesures que nous pouvons prendre aujourd'hui et à l'avenir et qui seront bénéfiques pour tous les intervenants à long terme. En travaillant ensemble, nous serons tous gagnants.

C. Justin Reid
Président et chef de la direction

Certification ECOLOGO

Troilus est fière d'être devenue en août 2020 la première entreprise au Québec à obtenir la certification UL 2723 : Certification ECOLOGO pour le développement responsable visant les entreprises d'exploration minière

L'Association de l'exploration minière du Québec (« AEMQ ») a lancé cette nouvelle norme en novembre 2019 pour reconnaître et promouvoir les meilleures pratiques environnementales, sociales et économiques : la première certification du genre pour les entreprises d'exploration minière.

La norme s'applique aux entreprises œuvrant en exploration minière au Québec qui souhaitent être reconnues pour leur application de bonnes pratiques de développement durable. Le respect des exigences d'une norme favorise la planification stratégique et la gestion des risques. Les entreprises certifiées sont mieux préparées en cas de changement législatif et bénéficient de meilleures relations avec les différents intervenants, ce qui favorise l'acceptabilité sociale des projets et contribue à réduire les délais liés à leurs activités.



Pour obtenir la certification ECOLOGO, Troilus a dû démontrer qu'elle s'engageait à respecter les meilleures pratiques environnementales, sociales et économiques pour les sociétés d'exploration minière. La norme est gérée par Underwriters Laboratories (« UL »), une organisation indépendante de tests de sécurité, de certification et d'inspection dont le nom est reconnu depuis plus de 125 ans. À l'avenir, Troilus sera soumise à des audits complets tous les trois ans, suivis d'audits partiels les deux années suivantes, afin de garantir la conformité et le respect permanents des normes ECOLOGO.

Les exigences d'ECOLOGO en matière de développement responsable sont composées de quatre catégories:



Gouvernance

- Respect des exigences légales
- Éthique des affaires
- Transparence et production de rapports



Économie

- Investissement local
- Efficacité économique



Environnement

- Qualité de l'air, de l'eau et des sols
- Utilisation efficiente des ressources naturelles
- Respect des zones sensibles et de l'habitat faunique
- Utilisation de technologies responsables



Société

- Reconnaissance des préoccupations des communautés touchées
- Qualité de l'environnement sonore, sensoriel et visuel
- Respect du patrimoine culturel
- Santé et sécurité

Un engagement envers la durabilité et la responsabilité

Notre objectif en tant qu'entreprise est d'accroître les rendements pour les actionnaires tout en exerçant nos activités de manière sûre et responsable sur les plans social et environnemental, en contribuant à la prospérité de nos employés et de nos collectivités locales et en respectant les droits de l'homme, les cultures, les coutumes et les valeurs des personnes touchées par nos activités.

En 2020, nous avons officiellement adopté une politique de développement durable qui repose sur les quatre pierres angulaires suivantes : notre personnel – garantir que les personnes au sein de notre organisation soient traitées avec respect, équité et intégrité; l'environnement – minimiser et atténuer les impacts de nos activités sur l'environnement naturel; la santé et la sécurité – garantir un lieu de travail sûr et sain; et les collectivités – contribuer et participer au développement économique et social de la collectivité dans laquelle nous exerçons nos activités. Notre politique de développement durable garantit que nous priorisons les meilleures pratiques et les considérations de toutes les parties prenantes dans le cadre de nos activités quotidiennes et de notre planification stratégique à long terme. Pour en savoir plus, veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.fr.troilusgold.com.

<p>NOTRE PERSONEL</p> <p>Nous visons à maintenir un environnement de travail productif et de soutien fondé sur le respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité.</p>		<p>ENVIRONNEMENT</p> <p>Nous visons à éliminer, à minimiser et à atténuer l'impact de nos activités sur l'environnement afin d'en préserver sa viabilité et sa diversité.</p>	
<p>SANTÉ ET SÉCURITÉ</p> <p>Nous cherchons à exercer nos activités dans un milieu de travail sécuritaire et sain, sans blessures et qui améliore le bien-être des salariés.</p>		<p>NOTRE COMMUNAUTÉ</p> <p>Nous souhaitons contribuer au développement social et économique de collectivités durables pour garantir des améliorations qui perdureront.</p>	

Chez Troilus, nous maintenons des normes rigoureuses de gouvernance d'entreprise, en veillant à ce que les politiques et les procédures soient en place et communiquées en interne pour maintenir une culture d'entreprise de responsabilité, de transparence et d'engagement envers les meilleures pratiques. Nos politiques de gouvernance d'entreprise comprennent entre autres les règlements suivants:

- Code d'éthique et de conduite des affaires
- Politique de divulgation, de confidentialité et de divulgation par les initiés de l'entreprise
- Politique de lutte contre la corruption et le trafic d'influence
- Politique de dénonciation

Pour en savoir plus sur les politiques de Troilus, veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.fr.troilusgold.com.

Notre personnel

Maintenir un environnement de travail productif et de soutien fondé sur le respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité

Nous pensons que l'engagement, le talent et l'éthique de travail de nos employés sont des facteurs essentiels de la réussite de l'entreprise. La création d'une culture d'entreprise qui valorise les forces, le potentiel et la diversité des employés fait partie intégrante de notre vision à long terme.

Nous ne tolérons aucune conduite discriminatoire sur le lieu de travail. Nous valorisons la diversité et traitons tous les employés et les sous-traitants de manière équitable et offrons l'égalité des chances à tous les niveaux de l'organisation, sans parti pris.

Nous gérons le personnel et accordons des promotions en fonction du mérite, et offrons une rémunération équitable et compétitive. Nous encourageons les employés à réaliser leur plein potentiel en leur offrant une formation professionnelle et des possibilités de carrière intéressantes.



En 2020, les femmes représentaient 39 % des effectifs à temps plein et occupaient 30 % des postes de cadres supérieurs ainsi que la présidence du conseil d'administration de Troilus.

Un terrain de formation pour la prochaine génération de professionnels de l'industrie minière

Depuis mai 2019, Troilus collabore à un programme de recherche avec des universitaires et des étudiants de l'Université Western pour étudier l'or sur notre propriété et à l'échelle régionale. L'application des dernières recherches et méthodes scientifiques en géologie a permis de construire le nouveau modèle géologique qui a été la clé de l'expansion rapide des ressources minérales estimées à Troilus. Les étudiants de l'Université Western acquièrent une expérience pratique inestimable sur le terrain grâce à des stages chez Troilus, la première étape de leur carrière dans le secteur minier. Un certain nombre de stagiaires de l'Université Western sont devenus des employés à temps plein de Troilus et leur contribution à la construction de l'entreprise se poursuit.



Nous intégrons les considérations environnementales dans tous les aspects de nos activités, pour identifier, évaluer et répondre aux risques et occasions liés au bassin versant, mettre en œuvre des mesures pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et faire face aux effets du changement climatique et intégrer la conservation de la biodiversité dans nos plans pour prévenir, gérer et atténuer l'impact de nos activités sur l'habitat environnant.

Nous nous assurons que tous les employés, consultants et sous-traitants comprennent notre engagement envers l'environnement, et nous collaborons avec les collectivités locales pour intégrer leurs connaissances, leurs préoccupations et leurs priorités dans notre gestion environnementale de la propriété Troilus.



Gestion des résidus

L'installation de gestion des résidus de Troilus a été utilisée de 1996 à 2010 lorsque Inmet exploitait la mine et couvre une superficie de 300 hectares. Depuis la fermeture de la mine, une réhabilitation de l'installation de gestion des résidus a été mise en œuvre en tenant compte en priorité de l'utilisation des terres par les populations locales.

La zone a été revégétalisée par la plantation d'arbustes, d'herbes et de fleurs indigènes. L'eau du bassin de résidus est traitée dans une installation et le bassin est maintenant un lieu de repos privilégié pour les oiseaux migrants.

Études préliminaires de l'EIE

Un élément essentiel en vue du redémarrage de la mine de Troilus sera de soumettre une étude d'impact environnemental (EIE) pour examen et approbation par le gouvernement du Québec et le gouvernement fédéral du Canada.

Troilus a passé deux ans à préparer les études préliminaires à inclure dans l'EIE, afin de surveiller l'environnement au cours des quatre saisons, notamment:

- Qualité des sols et de l'eau
- Inventaires de la flore et de la faune
- Évaluation sociale
- Utilisation des terres

Pour s'assurer que les connaissances et l'expérience locales soient intégrées dans les études préliminaires, Troilus a engagé des spécialistes de la communauté locale : Waachii de la Nation des Cris de Mistissini et FauneNord à Chibougamau.

Efforts de protection et de conservation

La récupération et l'élimination appropriée de tous les déchets sont une priorité absolue pour le personnel sur le site. Sur le site, Troilus a mis en place un programme visant à limiter la quantité de déchets produits et éliminés au site d'enfouissement. Le programme de réduction des déchets se concentre sur le recyclage, la réduction et la réutilisation.

Cette initiative a donné les résultats suivants:

- 31 000 bouteilles en plastique de moins par an
- 2 600 sacs en plastique de moins par an
- De 4 000 à 6 000 kg de matériaux recyclables par an détournés des sites d'enfouissement
- 90 % de l'eau extraite des sources d'eau douce est réutilisée ou recyclée



Réduire au maximum notre empreinte carbone



**83 % de l'énergie
actuellement utilisée sur le
site de Troilus provient de
sources renouvelables**

La région du Nord-du-Québec produit une grande quantité d'énergie hydroélectrique dont l'exploitation a commencé dans les années 1970. Chez Troilus, nous bénéficions d'une sous-station de 50 MW qui fournit de l'électricité au site à partir de barrages situés dans le nord. L'infrastructure électrique existante est suffisante pour alimenter

le futur taux de production envisagé de 35 000 tonnes par jour, ce qui signifie que Troilus sera en mesure de minimiser son empreinte carbone grâce à l'utilisation d'une source d'électricité durable pendant toute la durée de vie de la mine.

À mesure que nous avançons dans l'étude de la faisabilité et la conception d'un redémarrage de la mine Troilus, nous explorons des technologies propres innovantes qui contribueront à assurer une exploitation future qui ne dépend pas des combustibles fossiles et qui génère un minimum d'émissions de GES, des véhicules électriques aux parcs automatisés en passant par les sources d'appoint d'énergie durable comme le vent et le soleil.



La Convention de la baie James et du Nord québécois (CBJNQ)

est un accord juridique signé le 11 novembre 1975 par le gouvernement du Québec, le gouvernement du Canada, Hydro-Québec, le Grand Conseil des Cris du Québec et l'Association des Inuits de la région du Nord-du-Québec. Décrit par beaucoup comme le « premier traité moderne », il a redéfini et encadré la gestion du territoire ainsi que la relation entre l'État québécois et les peuples autochtones de la région de la baie James et du Nord-du-Québec. La CBJNQ permet à tous les habitants du Nord-du-Québec de bénéficier des abondantes ressources hydroélectriques et fournit une source d'énergie propre sur laquelle des entreprises comme Troilus peuvent compter aujourd'hui et à l'avenir.



Aucun accident ou décès lié au travail sur le site en 2020

Nous visons à exploiter un lieu de travail sûr et sain, sans blessures ni décès. Notre objectif est de parvenir à zéro accident sur le lieu de travail et d'améliorer le bien-être des employés, des sous-traitants et des collectivités. Nous intégrons la santé et la sécurité dans tous les aspects de nos décisions opérationnelles et de la conception de nos installations, et nous fournissons la formation appropriée à tous les employés pour qu'ils puissent accomplir leurs tâches en toute sécurité.



Gestion d'une pandémie mondiale

En mars 2020, le monde a été plongé dans une crise sans précédent alors que la COVID-19 s'est rapidement propagée d'un pays à l'autre et que l'Organisation mondiale de la santé a déclaré une pandémie mondiale. Chez Troilus, nous avons fermé nos bureaux et notre site pendant 7 semaines dès le début afin de protéger nos employés, nos sous-traitants et les membres des collectivités locales.

Au fur et à mesure que nous apprenions à limiter la propagation par la distanciation physique, des mesures d'hygiène accrues et l'utilisation d'EPI, nous avons rouvert le site en mai 2020. Les mesures de sécurité renforcées comprenaient des modifications physiques des installations du site pour minimiser les contacts entre les personnes, assurer un dépistage sanitaire et un accès restreint au site, ainsi qu'établir la hiérarchisation des tâches essentielles pour minimiser le nombre de personnes présentes en même temps.

Grâce à la généralisation de la vaccination, les opérations reviennent maintenant à la normale. Cependant, chez Troilus, nous demeurons vigilants quant aux nouvelles mesures et directives des autorités de santé publique et nous maintenons un contact régulier avec les dirigeants des collectivités locales pour nous assurer de faire tout ce qui est en notre pouvoir pour minimiser la propagation de la COVID-19.



Troilus est située dans la région de la Baie James Eeyou Istchee, dans le nord du Québec, et entretient un dialogue ouvert, honnête, transparent et respectueux avec les gouvernements provincial et régional et les collectivités locales de Mistissini, Chibougamau et Chapais.

Chez Troilus, notre objectif est de contribuer au développement social et économique des collectivités durables associées à notre exploitation afin d'assurer un héritage d'amélioration qui se poursuivra au-delà du cycle de vie de la mine.

Nous nous efforçons de maintenir un dialogue ouvert et honnête avec les représentants de nos collectivités locales afin de prendre en considération leurs conseils et leurs commentaires en tant que parties prenantes du développement de la mine Troilus.

Partenariat avec la Nation des Cris

En juillet 2018, Troilus a signé une entente d'avant-projet avec la Nation des Cris de Mistissini, le Grand Conseil des Cris (Eeyou Istche) et la Nation des Cris

- Cette entente définit un cadre pour une relation continue et mutuellement bénéfique en matière de débouchés commerciaux et d'emploi pour les Cris chez Troilus
- Elle facilite le soutien continu des activités d'exploration et la préparation des études préliminaires de l'EIE
- Cette entente précède l'Entente sur les répercussions et les avantages (ERA)

Soutenir nos collectivités locales

Troilus est fière de contribuer au dynamisme de nos collectivités locales en parrainant des activités et des événements qui favorisent la jeunesse, les modes de vie sains, la culture, l'engagement social et l'éducation.



Principal commanditaire du tournoi de golf Centraide de Chibougamau



Commandite du tournoi de hockey Chibougamau peewee



Commandite annuelle des programmes sportifs et récréatifs de Mistissini



Commandite du Big Rock Fishing Derby

Approvisionnement local

Troilus s'assure de privilégier la sélection de fournisseurs et de sous-traitants locaux et l'emploi local. Nous croyons que l'approvisionnement local contribue au dynamisme de l'économie régionale et permet d'attirer de nouveaux investissements et des demandeurs d'emploi qualifiés. Les recettes fiscales pour le gouvernement local contribuent à une meilleure infrastructure et à des communautés plus fortes.



En 2020, les fournisseurs locaux représentaient 62% des dépenses totales d'approvisionnement



Troilus Gold est une société minière canadienne junior qui se concentre sur l'avancement systématique et l'élimination des risques de l'ancienne mine d'or et de cuivre Troilus aux fins de production. De 1996 à 2010, la mine Troilus a produit plus de 2 millions d'onces d'or et près de 70 000 tonnes de cuivre. Troilus se situe dans les territoires miniers réputés du Québec, au Canada, où elle possède un territoire stratégique de 1 420 km² dans la ceinture de roches vertes Frôtet-Evans.

Depuis l'acquisition de la mine en 2017, les succès d'exploration en cours ont démontré le potentiel de très grande envergure du réseau aurifère du terrain, notamment une importante croissance des ressources minérales. La Société accroît les études techniques depuis la réalisation d'une EEP rigoureuse en 2020, qui a démontré le potentiel de la mine Troilus de devenir un atout de premier rang en matière de production d'or et de cuivre au Canada. Dirigée par une équipe expérimentée ayant déjà fait ses preuves en matière d'exploitations minières réussies, Troilus est en position de devenir une mine clé en Amérique du Nord.

Nous vous invitons à nous faire part de vos questions et commentaires. N'hésitez pas à communiquer avec nous à l'adresse info@troilusgold.com.

RESTER EN CONTACT

Vous voulez prendre connaissance des nouvelles de Troilus dès leur diffusion? Vous pouvez vous inscrire à notre liste de diffusion par courriel et toutes les mises à jour vous seront envoyées directement dans votre boîte de réception. Pour vous inscrire, visitez notre site Web à l'adresse www.fr.troilusgold.com, puis saisissez votre nom et votre adresse de courriel sur la page « Contact ».

Vous pouvez également nous suivre sur les médias sociaux : nous sommes sur Facebook, Instagram, Twitter et LinkedIn.

Si vous avez des questions sur l'actualité de Troilus, n'hésitez pas à nous envoyer un courriel: info@troilusgold.com

Nous avons hâte de vous tenir au courant!

Siège social

36, rue Lombard, bureau 400,
Toronto, Ontario M5C 2X3

Pour des informations supplémentaires sur le développement durable de Troilus, veuillez communiquer avec:

Catherine Stretch, vice-présidente, affaires corporatives
+1 (647) 276-0050 poste 1313
catherine.stretch@troilusgold.com

