



Troilus Gold Corp. — Politique du développement durable

Chez Troilus, nous nous engageons à créer de la valeur pour nos actionnaires tout en exerçant nos activités de manière sécuritaire, tant sur le plan social que sur le plan environnemental. Nous nous engageons à contribuer à la prospérité de nos salariés et de nos collectivités locales tout en respectant les droits de la personne, les cultures, les coutumes et les valeurs des personnes affectées par nos activités.

Ainsi, grâce à nos actions, nous nous évertuons à faire preuve d'une approche responsable envers le rendement social, économique et environnemental dans tous les aspects de notre stratégie commerciale, de la planification et de la gestion, compte tenu de l'évolution des priorités des collectivités d'intérêt. Nos actions reflèteront un large éventail de valeurs que nous partageons avec nos salariés et collectivités d'intérêt, notamment l'honnêteté, la transparence et l'intégrité.

Par le biais de cette politique, nous nous engageons à :

- Évaluer, contrôler, éliminer ou minimiser les risques dans tous les aspects de nos activités et à garantir la mise en place de contrôles et de technologies efficaces pour minimiser et atténuer les risques circonscrits;
- Encourager le leadership, l'engagement personnel et la responsabilité envers cette politique de la part de tout le personnel et des entrepreneurs;
- Nous conformer à nos directives internes, au code d'éthique et de conduite des affaires, aux lois et à la réglementation des territoires où nous exerçons nos activités et à toutes les autres normes industrielles auxquelles la Société est assujettie;
- Respecter les droits fondamentaux de la personne tels que définis dans la *Loi canadienne sur les droits de la personne*, la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies et des principes volontaires sur la sécurité et les droits de la personne;
- Mettre en œuvre des programmes d'intervention en cas d'urgence et de crise pour répondre aux effets éventuels d'événements imprévus;

- Établir des relations avec nos parties prenantes et les détenteurs de droit d'auteur qui sont fondées sur la confiance par le biais de communications ouvertes et transparentes; et
- Garantir l'allocation suffisante de ressources afin de mettre en œuvre et de gérer ces engagements pendant toute la durée de vie de nos projets et de nos activités.

Nos salariés

Nous visons à maintenir un environnement de travail productif et de soutien fondé sur le respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité.

Nos engagements :

- Aucune tolérance à l'égard de tout comportement discriminatoire sur le lieu de travail;
- Valoriser la diversité et traiter tous les salariés et les entrepreneurs de manière équitable en assurant l'égalité des chances à tous les niveaux de l'entreprise de manière impartiale;
- Employer et assurer la promotion des salariés sur la base du mérite, offrir une formation pertinente et utile et offrir des possibilités de carrière pour encourager les salariés à atteindre leur plein potentiel;
- Rémunérer de manière juste et concurrentielle;
- Imposer un lieu de travail sans drogue ni alcool;
- Respecter la confidentialité des informations personnelles et privées qui ont été collectées sur les salariés; et
- Consulter, communiquer avec et soutenir de manière appropriée les salariés.

Gérance environnementale

Nous visons à éliminer, minimiser et atténuer l'impact de nos activités sur l'environnement et d'en préserver sa viabilité et sa diversité.

Nos engagements :

- Intégrer les considérations environnementales dans toutes les facettes des activités de la Société;
- Encourager et mettre en œuvre l'utilisation efficace des ressources, et pratiquer la conservation, la minimisation des déchets, la réutilisation et le recyclage;
- Minimiser les risques associés à la gestion des résidus, des déchets miniers et de l'eau en ayant recours à des pratiques exemplaires et réhabiliter les fosses pour garantir une stabilité physique et chimique à long terme en consultation avec les parties concernées;
- Identifier, évaluer et intervenir en cas de risques liés au bassin hydrographique et dans les occasions permettant de réduire l'impact cumulatif sur les autres utilisateurs du bassin;
- Mettre en œuvre des mesures pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et de répondre aux effets du changement climatique sur nos activités;

- Intégrer la conservation de la biodiversité et la planification de l'utilisation des terres à tous les stades de nos activités en prenant soin d'éviter, de gérer et d'atténuer l'impact des activités de la Société sur les habitats environnants et de minimiser l'impact sur la flore et la faune;
- S'assurer que tout le personnel, les consultants et les entrepreneurs comprennent l'engagement de la Société et qu'ils s'acquittent de leurs responsabilités en matière de protection de l'environnement; et
- Collaborer avec des institutions et organisations locales, nationales et internationales sur la prise de mesures pour la protection de l'environnement.

Exploitation sur un lieu de travail sécuritaire et sain

Notre objectif consiste à exploiter un lieu de travail sécuritaire et sain, sans blessures ni décès. Notre objectif est de parvenir à zéro accident sur le lieu de travail et de protéger et d'améliorer le bien-être des salariés, des entrepreneurs et des collectivités.

Nos engagements :

- Intégrer la santé et la sécurité dans tout le processus décisionnel et toutes nos activités d'exploitation;
- Assurer la formation appropriée de tous les salariés afin qu'ils effectuent leurs tâches de manière sécuritaire et exiger que les entrepreneurs (et leurs sous-traitants) assurent la formation de leurs salariés et fournisseurs de service et qu'ils disposent des ressources nécessaires pour minimiser les risques liés à leurs activités professionnelles;
- Soutenir des programmes liés à la santé au travail et à l'hygiène sur le lieu de travail;
- Fournir les outils appropriés pour un travail sécuritaire et efficace;
- Recourir à des principes de génie bien établis pour la conception et le fonctionnement de nos installations;
- Fournir les ressources appropriées pour les interventions d'urgence, les exercices d'urgence et les formations connexes, et maintenir un degré élevé de préparation aux situations d'urgence afin d'intervenir efficacement en cas d'urgence;
- S'assurer que les systèmes d'accès et de permis de la mine sont utilisés diligemment et correctement par l'ensemble des salariés et des entrepreneurs; et
- Promouvoir des styles de vie sains par la formation et des activités de sensibilisation pertinentes, des normes d'aptitude à l'emploi et des programmes et d'avantages liés à la santé au travail; et encourager les salariés et les entrepreneurs à lancer ou à participer à des projets de promotion de la santé.

Respect des collectivités locales

Nous souhaitons contribuer au développement socio-économique dans des collectivités durables où nous exerçons nos activités afin de garantir des initiatives d'amélioration qui se poursuivront au-delà du cycle de vie de la mine.

Nos engagements :

- Encourager un dialogue ouvert, franc, transparent et respectueux avec toutes les collectivités d'intérêt par des communications formelles et informelles afin d'incorporer les valeurs et les inquiétudes de la collectivité dans nos activités commerciales et de garantir que les activités sur des terres privées et autochtones sont réalisées après avoir obtenu le consentement libre et éclairé des propriétaires de ces terres ou des titulaires de droits fonciers;
- Soutenir les collectivités locales et leur pérennité par des mesures comme des programmes de développement, l'achat local de biens et de services, le renforcement des capacités des petites et moyennes entreprises locales et l'emploi de personnes de la collectivité;
- Soutenir des programmes sociaux, éducatifs, environnementaux et récréatifs qui profitent aux collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités;
- Encourager les commentaires des collectivités et faire le suivi de tout problème relevé par les citoyens de la collectivité.